



PDI
2015-2019

Plano de Desenvolvimento Institucional



AGENDA



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE
PESSOAS



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo Macro:

Promover o dimensionamento e desenvolvimento humano dos servidores.



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Objetivos Específicos:

1. Promover o desenvolvimento dos servidores conforme as diretrizes traçadas pelo Governo Federal;
2. Implantar uma gestão voltada à promoção da saúde, segurança e qualidade de vida dos servidores;
3. Modernizar os processos administrativos de gestão de pessoas da UFERSA.



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Readequação de 100% do plano de dimensionamento das necessidades de pessoal.

PREV.: 50%.

REAL: 0%.

JUSTIF.: Adesão ao movimento grevista. Necessidade de realizar estudos junto às IFES que já realizaram o dimensionamento em seus quadros de trabalho.



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Realização do dimensionamento de 100% das necessidades de pessoal, conforme quadro de referência dos servidores técnico-administrativos.

PREV.: -

REAL: -

JUSTIF.: Não foi indicada previsão para o exercício 2015.



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Ampliação de 5%, ao ano, do número de servidores capacitados, em relação ao ano anterior.

PREV.: 210.

REAL: 174.

JUSTIF.: A adesão ao movimento grevista retardou a execução do Plano. O curto período para realização das ações prejudicou o atingimento da meta.



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Ampliação em 12% do número de servidores em qualificação.

PREV.: 45.

REAL: 31.

JUSTIF.: *Considerando esses dados, a meta não foi alcançada, visto que houve em 2014 houve a conclusão do dispêndio orçamentário voltado aos docentes que estavam cursando o DINTER em Administração na PUC/PR.*



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Ampliação em 16% do número de servidores em qualificação.

PREV.: 11% (122 servidores)

REAL: 13% (151 servidores).

JUSTIF.: A superação da meta se deve a política de qualificação de pessoal, que contemplou a oferta de bolsas, bem como as disposições das Res. n^{os} 09/2013 e 07/2015).



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Elaboração e implementação de 100% do Programa de Qualidade de Vida na UFERSA.

PREV.: -

REAL: -

JUSTIF.: Não foi indicada previsão para este exercício.



PDI - 2015



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Implantação de 100% dos módulos de pessoal do SIGRH, customizados para UFERSA.

PREV.: 25%.

REAL: 15%.

JUSTIF.: Houve retrabalho decorrente de atualizações do Sistema, bem como prejuízo decorrente da adesão ao movimento paredista.



PDI - 2015



UNIDADE: PROGEPE / PROGRAD

META: Oferta de 250 vagas de capacitação profissional do corpo de servidores em ações para o atendimento educacional especial.

PREV.: 50 (Cinquenta).

REAL: 68 (Sessenta e oito).

JUSTIF.: As ações foram promovidas CAADIS (*Curso de Formação em Educação Inclusiva e Respeito à Diversidade, em 06 Módulos*) e pela DDP/PROGEPE (*Curso de LIBRAS em 02 Módulos*).



PDI - 2016



UNIDADE: **PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**





PDI - 2016



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Readequação de 100% do plano de dimensionamento das necessidades de pessoal.

PREV.: 50%.

- AÇÕES:**
- 1) Participar de Seminários e Grupos de Trabalho promovidos pelo FORGEPE sobre o tema;
 - 2) Formar comissão interna para estudo do Plano;
 - 3) Apoiar a realização de palestras sobre o tema;
 - 4) Realizar visitas técnicas à IFEs que já concluíram a elaboração dos seus Planos de Dimensionamento.



PDI - 2016



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Realização do dimensionamento de 100% das necessidades de pessoal, conforme quadro de referência dos servidores técnico-administrativos.

PREV.: -

AÇÕES: Não pretendemos indicar previsão para este exercício.



PDI - 2016



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Ampliação de 5%, ao ano, do número de servidores capacitados, em relação ao ano anterior.

PREV.: 220.

- AÇÕES:**
- 1) Capacitação em demandas de conhecimentos específicos (Biblioteconomia, Infraestrutura, Planejamento, Atendimento no Serviço Público e Gestão e Fiscalização de Contratos;
 - 2) Participação em ações do PRONATEC/Serviços Públicos;
 - 3) Oportunizar participação dos servidores em eventos externos;
 - 4) Realização do II Seminário de Boas Práticas Administrativas;
 - 5) Capacitação para Prova do PROFIAP.



PDI - 2016



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Ampliação em 16% do número de servidores em qualificação.

PREV.: 13%.

- AÇÕES:**
- 1) Continuidade da qualificação docente conf. Res. 09/2013;
 - 2) Continuidade da disponibilização de vagas nos Programas da UFERSA, conf. Res. 07/2015;
 - 3) Manutenção do pagamento de bolsas para TAE – Ed. 2015;
 - 4) Realização do Acordo de Cooperação com a UFRN;
 - 5) Realização de Convênio com a UERN;
 - 6) Elaboração de norma regulamentadora de afastamento para TAE.



PDI - 2016



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Elaboração e implementação de 100% do Programa de Qualidade de Vida na UFERSA.

PREV.: 50%.

- AÇÕES:**
- 1) Finalizar a elaboração do Programa (*Análise da Pesquisa*);
 - 2) Nova turma do PPA;
 - 3) Cont. os Programas “Força Saudável” e “Movendo a UFERSA”;
 - 4) Realizar campanhas de promoção à saúde e segurança do trabalho;
 - 5) Continuar a elaboração do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais;
 - 6) Realização dos Exames Médicos Periódicos.



PDI - 2016



UNIDADE: PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

META: Implantação de 100% dos módulos de pessoal do SIGRH, customizados para UFERSA.

PREV.: 40%.

- AÇÕES:**
- 1) Iniciar a implantação dos módulos: plano de saúde, aposentadoria, auxílios/solicitações e financeiro;
 - 2) Concluir os módulos: frequência, cadastro, consultas funcionais e avaliação de desempenho.



PDI - 2016



UNIDADE: PROGEPE / PROGRAD

META: Oferta de 250 vagas de capacitação profissional do corpo de servidores em ações para o atendimento educacional especial.

PREV.: 50.

- AÇÕES:**
- 1) Cursos de Capacitação: Braille; LIBRAS; Audiodescrição/Ledor; Orientação e Mobilidade; Português para surdos;
 - 2) Realização do Seminário Anual de Ação Afirmativa, Diversidade e Inclusão Social - SEADIS.



PDI 2015-2019

Obrigada pela atenção!

Keliane Cavalcante
Márdem Herculano

