



ENCONTRO ANUAL DE PLANEJAMENTO - EXERCÍCIO 2015

AÇÕES DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS - PROGEPE

KELIANE OLIVEIRA

MARDEM HERCULANO

A UNIDADE

Estrutura Organizacional

- ✓ 3 Divisões e 9 Seções;

Quadro de Pessoal

- ✓ 27 servidores;
- ✓ 3 estagiários.





OBJETIVOS ALCANÇADOS

2012 – Aprovação da nova estrutura organizacional;

2012 – Criação da Divisão de Atenção à Saúde do Servidor;

2012/2014 – Ampliação das ações da Unidade SIASS/UFRN – Extensão UFERSA;

2014/2015 – Adequação da estrutura física e organizacional da DDP.



DADOS ANO BASE - 2014

Recrutamento e seleção

- ✓ **182 Ingressos** de servidores efetivos (82 Docentes; 100 Técnico-Administrativos);
- ✓ **54** contratações de **professores substitutos**;
- ✓ **03** contratações de **professores visitantes**;
- ✓ Aprox. **120** ofertas de **estágios**.



DADOS ANO BASE - 2014

Desenvolvimento de servidores

- ✓ **12** ações de **capacitações internas**;
- ✓ **35** participações em **eventos externos**;
- ✓ **199** servidores **capacitados**;
- ✓ **30** servidores **qualificados**.

DADOS ANO BASE - 2014

Atenção ao Servidor

- ✓ **323 perícias singulares (145 UFERSA);**
- ✓ **435 registros de afastamentos por motivo de saúde;**
- ✓ **16 ações de promoção à saúde e bem estar (761 participações);**
- ✓ **11 ações de assistência à saúde e segurança do trabalho (654 participações);**
- ✓ **08 servidores atendidos pelo Programa de Preparação para Aposentadoria;**
- ✓ **24 servidores atendidos pelo Serviço de Psicologia.**



DADOS ANO BASE - 2014

Fluxo de processos

✓ **2.409** processos despachados.



QUADRO DE PESSOAL - UFERSA

Quadro	Ocupados	Vagos	Total
BPEq	582	85	667
QRSTA	552	24	576
Total	1.134	109	1.243

Dados de Abril/2015.

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (2015-2019)



Objetivos traçados para PROGEPE:

1. Promover o desenvolvimento dos servidores conforme as diretrizes traçadas pelo Governo Federal;
2. Implantar uma gestão voltada à promoção da saúde, segurança e qualidade de vida dos servidores;
3. Modernizar os processos administrativos de gestão de pessoas da UFERSA.



1. PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES

Metas para o quinquênio:

1. Readequação de 100% do plano de dimensionamento das necessidades de pessoal.

Ação prevista para 2015:

- a) Iniciar o estudo para elaboração de um novo plano de dimensionamento de pessoal.



1. PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES

Metas para o quinquênio:

3. Ampliação de 5%, ao ano, do número de servidores capacitados, em relação ao ano anterior.

Ações previstas para 2015:

- a) Executar o Plano Anual de Capacitação;
- b) Implantar, em parceria com a PROGRAD, os Programas de “Formação Continuada Docente” e de “Recepção de Novos Servidores”;
- c) Propor e examinar contratos e convênios com entidades públicas ou privadas para fins de capacitação dos servidores;
- d) Coordenação das demandas do PRONATEC.



1. PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES

Metas para o quinquênio:

4. Ampliação em 12% do número de servidores em qualificação.

Ações previstas para 2015:

- a) Implementar normas regulamentadoras para afastamento de servidores técnicos para Pós-Graduação e horário especial de servidor estudante;
- b) Promover o processo seletivo de candidatos à bolsas de Especialização e Mestrado.



2. GESTÃO BASEADA EM SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA

Meta para o quinquênio :

1. Elaboração e implementação de 100% do Programa de Qualidade de Vida na UFERSA.

Ações previstas para 2015:

- a) Elaboração do Programa de Qualidade de Vida na UFERSA;
- b) Continuação do Programa de Preparação para aposentadoria;
- c) Implantação do Projeto “Força Saudável”;
- d) Ampliação do Projeto “Movendo a UFERSA”;



2. GESTÃO BASEADA EM SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA

Meta para o quinquênio :

1. Elaboração e implementação de 100% do Programa de Qualidade de Vida na UFERSA.

Ações previstas para 2015:

- e) Dar continuidade a elaboração do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais;
- f) Realizar ações de conscientização sobre saúde e segurança do trabalho;
- g) Realizar campanhas de promoção à saúde.

3. MODERNIZAÇÃO DOS PROCESSOS DE GESTÃO DE PESSOAS

Meta para o quinquênio :

1. Implantação de 100% dos módulos de pessoal do SIGRH, customizados para UFERSA.

Ações previstas para 2015:

- a) Implantar os módulos de avaliação de desempenho, remoção, auxílio saúde e controle de frequência;
- b) Elaborar Resolução de controle de frequência;
- c) Promover a capacitação para uso dos módulos implantados;
- d) Elaborar manuais de uso dos módulos.

DESAFIOS

- ✓ *Revisão do PDIPCCTAE;*
- ✓ *Integração aos planos e ações da carreira docente;*
- ✓ *Elaboração de manuais e normas;*
- ✓ *Sistematização de processos;*
- ✓ *Melhoria da qualidade da prestação dos nossos serviços;*
- ✓ *Promoção da melhoria do clima e cultura organizacionais.*



OBRIGADA(O)!

**KELIANE DE OLIVEIRA CAVALCANTE
MARDEM JOSÉ MATOS HERCULANO**

**KELIANE@UFERSA.EDU.BR
MARDEM@UFERSA.EDU.BR
PROGEPE@UFERSA.EDU.BR**